

POLITICA AZIENDALE

Per la Qualità, l'Ambiente, l'Efficienza Energetica, la Salute e la Sicurezza

Lovato Electric SpA documenta attraverso la Politica Aziendale gli impegni assunti per un successo durevole e al fine di raggiungere la piena soddisfazione di tutti i suoi stakeholder ed in particolare fornire prodotti in linea con le attese dei clienti.

L'Amministratore Delegato ha pertanto definito le seguenti linee d'azione.

Governance

- Mantenere, in tutte le proprie attività, **principi etici** (ad es. equità, onestà, legalità, non discriminazione).
- Rispettare gli **obblighi di conformità**, le prescrizioni di legge e tutte le altre prescrizioni sottoscritte volontariamente dall'azienda.
- Mantenere attiva una costante attenzione alle opportunità offerte da **nuove tecnologie e software** (ad es. Industry 4.0).
- Conoscere ed utilizzare al meglio le opportunità offerte dalla catena di **fornitura** per perseguire gli obiettivi strategici dell'azienda (business continuity, sicurezza ed efficienza energetica).
- Migliorare continuamente la **soddisfazione dei clienti** attraverso il rispetto degli impegni assunti (con particolare attenzione al livello di servizio) ed il superamento delle loro aspettative.
- **Monitorare** attività, processi, sistemi, prodotti e servizi al fine di intraprendere decisioni efficaci che permettano all'azienda di diventare sempre più resistente alle future crisi economiche e "reattiva" nel seguire gli andamenti di mercato.
- **Migliorare** i processi aziendali e i sistemi di gestione in modo continuo per assicurare che gli obiettivi siano conseguiti con efficienza ed efficacia, **identificando i rischi** che possono influenzare i risultati e prevedendo azioni proporzionali alle conseguenze.

Capitale umano

- Stabilire, pianificare, sviluppare e comunicare gli **obiettivi dell'azienda** attraverso la creazione di un ambiente di lavoro che coinvolga, renda partecipe, valorizzi e motivi i **collaboratori**.
- Sviluppare la capacità di attrarre i **migliori talenti** (attraverso la conoscenza dell'azienda sul territorio, la collaborazione con istituti scolastici e centri di ricerca).
- Valorizzare il **capitale umano** attraverso percorsi formativi coerenti agli obiettivi organizzativi e di business.
- Nella progettazione delle attività e dei processi lavorativi, assicurare **condizioni di lavoro sicure e salubri**, eliminando o riducendo i rischi per la salute e la sicurezza dei collaboratori.

Sostenibilità

- Perseguire standard sempre più elevati di **qualità** dei prodotti e dei servizi offerti, minimizzando l'impatto ambientale ed ottimizzando la **prestazione energetica**.
- Sviluppare una **cultura per la tutela ambientale e la sicurezza** attraverso una forte sensibilizzazione dei collaboratori, dei clienti e dei fornitori sul risparmio energetico, sulla raccolta dei rifiuti e sulla prevenzione delle situazioni di rischio per la salute e la sicurezza.
- **Proteggere l'ambiente** lungo tutto il ciclo di vita dei prodotti (ad es. riduzione dei rifiuti ed utilizzo di fonti di energia rinnovabile e tecnologie eco-efficienti).
- Considerare il **miglioramento della prestazione energetica** in fase di *progettazione degli impianti tecnologici*.

L'Alta Direzione assicura le risorse necessarie al conseguimento degli obiettivi.



Dott. Massimiliano CACCIAVILLANI
Amministratore Delegato

Data: 29 gennaio 2020